

CANDIDATE CHECK

Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat:innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht einen strukturierten Abgleich des Bewerber-Ist-Profiles mit dem selbsterstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei werden im CANDIDATE CHECK sowohl Kompetenzfelder als auch die Facetten der Big Five anhand eines SOLL-IST-Abgleichs analysiert.

EINSETZBAR FÜR ...

- Integration in einen **mehrstufigen Auswahlprozess**
- Definition von stellenspezifischen **Soll-Kompetenzprofilen**
- Konkrete **Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen**
- Integration in **Assessment Center** oder **Entwicklungszenter**
- Informationsgrundlage für **interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen**
- Analyse von **Entwicklungsfeldern** eines neuen Stelleninhabers
- Positive Candidate Experience durch **wertschätzendes Feedback an Kandidat:innen** (34-seitiger LPP-Report)



IHR NUTZEN

- Potenzialträger:innen erkennen
- Professionalisierung des Talentmanagements durch Einsatz eines wissenschaftlich fundierten Analysetools
- Umfangreiche und wertschätzende Rückmeldung

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

ANONYMISIERUNG:
NEIN

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MINUTEN

SPICHERUNG UNTERNEHMERISCHER SOLL-PROFILE:
MÖGLICH