

PROFESSIONELLE, DIGITALE EIGNUNGSDIAGNOSTIK FÜR GEZIELTES
TALENTMANAGEMENT UND PASSGENAUE PERSONALAUSWAHL

LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER



LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER

Wir unterstützen Sie mit digitalen, fundierten und passgenauen Assessments bei Ihren diagnostischen Herausforderungen.

Wir koordinieren für Sie die Assessmentprozesse mit Ihren Kandidat:innen und agieren als zentraler Ansprechpartner.

Einen zusätzlichen Mehrwert schaffen wir durch den Einsatz des wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitstests LINC PERSONALITY PROFILER, der Ihre Mitarbeiter:innen oder Bewerber:innen in Ihrer ganzheitlichen Selbstreflexion unterstützt.



WELCHEN MEHRWERT SCHAFFEN SIE DURCH LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER

- **Klassische externe und interne Personalauswahl** | Sie erreichen einen passgenauen Match zwischen Position und Kandidat:innen, die in hohem Maße über die erfolgskritischen Kompetenzen verfügen. Das steigert Motivation und Performance in der neuen Position.
- **Talentmanagement** | Sie identifizieren Talente in Ihrem Unternehmen, stellen einen Talentpool zielgerichtet auf, fördern bspw. Ihre Nachwuchsführungskräfte durch aussagekräftiges Feedback zu ihren Entwicklungspotenzialen und sichern dadurch die Performance der Zukunft.
- **Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen** | Sie entwickeln Ihre Mitarbeiter:innen im Rahmen von Development Centern individuell weiter, indem diese eine gezielte Rückmeldung zu ihren Stärken und Entwicklungsfeldern erhalten, die im Rahmen von Coachings oder Trainings nahtlos gefördert werden können.

LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER IN 5 SCHRITTEN: WIE FUNKTIONIERT DIE ZUSAMMENARBEIT?

I

KICK-OFF & AUFTRAGS- KLÄRUNG

Gemeinsam gestalten wir die Zusammenarbeit und klären Ihre unternehmens-spezifischen Bedarfe sowie das Anforderungsprofil als Basis für die Assessments.

II

MATCHING IHRES KOMPETENZ- MODELLS MIT DEM LPP

Wir sichern mit Ihnen die direkte Anschluss-fähigkeit des LPPs an Ihr spezifisches Anforderungsprofil, sodass Sie die Ergebnisse passgenau übertragen können.

III

UNTERNEHMENS- SPEZIFISCHE KONZEPTION & QUALITÄTSCHECK

Wir konzipieren für Sie ein praxisnahes Assessment auf Basis des spezifischen Anforderungsprofils inkl. Übungskonzeption, Beobachtungsbögen mit Verhaltensankern und Beobachter-schulung.

IV

DURCHFÜHRUNG & ERGEBNISSE

Sie geben den Startschuss, wir koordinieren alles Weitere: 2 LINC-Expert:innen führen die Assessments professionell durch, inkl. Organisation und Erstellung von aussagekräftigen Ergebnisprofilen.

V

FEEDBACK AN TEILNEHMER:IN & DEBRIEFING MIT HR

Sowohl Sie als HR als auch die Teilnehmenden profitieren von einer wertschätzenden und entwicklungsorientierten Rückmeldung zu den zu Beginn definierten Erfolgskriterien.

FLEXIBLE ANPASSUNG AN IHREN BEDARF

Bei Bedarf sind auch die Durchführung in
Präsenz sowie Gruppen Assessment &
Development Center möglich

Bewährt hat sich in der Praxis ein kompaktes Format von 120 Minuten in digitaler Einzeldurchführung. Dabei gestalten wir gemeinsam ein Assessment, das Ihren Bedarfen und dem spezifischen Anforderungsprofil entspricht. Hierfür wählen wir aus der **Toolbox möglicher Übungen und Themenschwerpunkte**, die wir passgenau adaptieren.

Mögliche Übungen sind beispielsweise:

- Selbst- und/oder Themenpräsentationen (mit Bezug zu den individuellen Ergebnissen des LINC PERSONALITY PROFILERS)
- Interview zu stellenspezifischen Anforderungen
- Rollenspiele zu herausfordernden sozialen Situationen
- Fallstudien zu komplexen Sachverhalten
- Postkorb- oder Fact-Finding-Übung

WELCHEN OUTPUT LIEFERN LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER?

Neben dem 34-seitigen LINC PERSONALITY PROFILER-Report zur Persönlichkeit der Mitarbeiter:innen oder Bewerber:innen erhalten Sie einen umfangreichen und detaillierten Ergebnisbericht zu den stellenspezifischen Kompetenzeinschätzungen im Rahmen des Assessments.

Personaler:innen erhalten ein fokussiertes Debriefing zu den Kompetenzeinschätzungen sowie daraus abgeleiteten Empfehlungen bzgl. der Eignung für die Position, für die weitere Karriereplanung und zielgerichtete individuelle Entwicklungspfade.

Für Kandidat:innen wird das Assessment transparent und auf Augenhöhe durchgeführt und sie erhalten ein wertschätzendes und entwicklungsorientiertes Feedback. Dies fördert die Motivation, gezielte Weiterentwicklung und Bindung an das Unternehmen.

Ziel ist dabei eine gute Kombination aus psychologischer Diagnostik und individueller Entwicklungsorientierung.



WARUM LINC ASSESSMENT & DEVELOPMENT CENTER

- **DIGITAL** | Sie sparen wertvolle personelle, zeitliche und finanzielle Ressourcen, indem wir ein digitales und kompaktes Format schaffen.
- **FLEXIBEL** | Gemeinsam stellen wir das Assessment nach Ihren Bedarfen modular aus einem Pool an Übungen und Fokusthemen zusammen.
- **PASSGENAU** | Wir passen das Assessment auf Ihr spezifisches Anforderungsprofil und Ihre unternehmensinternen Prozesse an.
- **FUNDIERT** | Sie profitieren vom Einsatz fundierter Methoden und Instrumente aus der wissenschaftlichen Persönlichkeitsforschung.
- **PROFESSIONELL** | Wir garantieren Ihnen eine professionelle Durchführung durch geschulte Expert:innen mit einschlägiger Ausbildung und Praxiserfahrung.

UNSERE LINC EXPERT:INNEN

Für die Durchführung der LINC ASSESSMENTS nutzen wir unser Netzwerk aus über 5.000 zertifizierten LPP-Expert:innen.

Unsere Auswahlkriterien für die LINC ASSESSMENTS:

- Einschlägige psychologisch-diagnostische Ausbildung
- Fundierte diagnostische Erfahrung
- Zertifizierung für den LINC PERSONALITY PROFILER
- Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen, die wir über den großen Pool an LPP-Expert:innen in jedem Fall abbilden können

Die ausgewählten LPP-Expert:innen werden vor der Durchführung von uns explizit für Ihr unternehmensspezifisches Assessment geschult.



IHRE ANSPRECHPARTNER



MONA LÜHR

Leitung LINC HR Solutions

luehr@linc.de



DR. RONALD FRANKE

Geschäftsführer

franke@linc.de